Company ABC 2026

Management and Sustainability Report

Contents

[[S1-SBM3] Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model 2](#_Toc157771450)

[[S1-1] Policies related to own workforce 5](#_Toc157771451)

[[S1-2] Processes for engaging with own workers and workers’ representatives about impacts 9](#_Toc157771453)

[[S1-3] Processes to remediate negative impacts and channels for own workforce to raise concerns 11](#_Toc157771454)

[[S1-4] Taking action on material impacts on own workforce, and approaches to managing material risks and pursuing material opportunities related to own workforce, and effectiveness of those actions 13](#_Toc157771455)

[[S1-5] Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities 16](#_Toc157771457)

[[S1-6] Characteristics of undertaking’s employees 19](#_Toc157771460)

[[S1-7] Characteristics of non-employees in undertaking’s own workforce 22](#_Toc157771461)

[[S1-8] Collective bargaining coverage and social dialogue 24](#_Toc157771462)

[[S1-9] Diversity metrics 25](#_Toc157771463)

[[S1-10] Adequate Wages 26](#_Toc157771464)

[[S1-11] Social protection 27](#_Toc157771465)

[[S1-12] Persons with disabilities 28](#_Toc157771466)

[[S1-13] Training and skills development metrics 29](#_Toc157771467)

[[S1-14] Health and safety metrics 30](#_Toc157771468)

[[S1-15] Work-life balance metrics 32](#_Toc157771469)

[[S1-16] Remuneration metrics (pay gap and total remuneration) - general 33](#_Toc157771470)

[[S1-17] Incidents, complaints and severe human rights impacts -general 34](#_Toc157771471)

# [S1-SBM3] Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model

Maecenas aliquam tincidunt sapien, quis pellentesque ipsum tincidunt vitae.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Maecenas orci justo, congue vitae vulputate eget, egestas nec odio. Suspendisse varius rutrum sagittis. Suspendisse commodo dignissim magna, a interdum massa vestibulum in. Quisque dictum convallis tellus non euismod. Morbi placerat nisi magna, id pulvinar nisi consequat nec. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.

Class aptent taciti sociosqu ad litora torquent per conubia nostra, per inceptos himenaeos. Duis ultricies at sem sit amet tristique. Duis eget commodo lorem. Vestibulum consectetur massa sed ante vestibulum, eu luctus massa iaculis. Donec ac pharetra quam. Fusce ultrices placerat enim, quis vehicula sem dapibus at. Integer imperdiet enim in diam scelerisque iaculis. Curabitur vitae diam velit. Phasellus egestas sem sit amet dapibus volutpat. Vestibulum molestie sem scelerisque sapien condimentum, eget vulputate purus euismod.

Vestibulum in purus sit amet nisl pharetra egestas. Sed semper mauris eu lacus pretium imperdiet. Praesent euismod, diam vitae sagittis feugiat, velit mi commodo sapien, eu lobortis turpis nibh eget mi. Nullam ac sapien felis. Sed in nisi id tellus pharetra dictum. Pellentesque vehicula augue eget laoreet lacinia. Suspendisse laoreet sagittis est et consequat. Proin a quam quis nunc dignissim bibendum et vitae turpis. Phasellus pharetra luctus mi in ultrices. Mauris fermentum ut magna vitae fringilla.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Integer nibh lacus, rutrum vitae sapien sed, ultricies condimentum erat. Pellentesque pellentesque lorem arcu, sed pretium tortor semper in. Vivamus aliquam velit purus, nec malesuada metus rutrum non. Aliquam neque massa, pharetra sit amet leo id, interdum convallis tortor.

Nullam finibus finibus tristique. Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas. Praesent pulvinar felis ac tortor egestas, at pharetra arcu cursus. Quisque eget tellus enim. Nullam tellus ipsum, cursus sed aliquet id, vestibulum quis arcu.

Etiam in mi egestas, rhoncus elit eu, auctor massa. Phasellus eget tempor massa. Pellentesque vitae porta sem, non maximus lorem. Nullam cursus justo accumsan mi volutpat volutpat. Vestibulum vitae pharetra ligula. Fusce in nisl at odio venenatis maximus. Donec posuere tincidunt ex, ac ultricies ligula. Donec at lorem turpis. Integer eget est blandit, tincidunt est et, porta nulla. Aliquam erat volutpat.

Morbi eu pharetra dolor. Sed sit amet vestibulum nisl. Morbi pretium massa ex, sit amet pretium neque rutrum in. Vivamus nisl nisl, lacinia id cursus at, pharetra non felis. Nam in lorem et nibh imperdiet molestie nec id felis.

Donec nisl augue, placerat luctus tortor ac, interdum maximus eros. Nulla dictum finibus ipsum, non tristique sem imperdiet sed. Integer consectetur aliquet ante ac maximus. Maecenas ac ante ut elit sodales viverra et eget mauris. Curabitur pellentesque, velit nec lobortis tempor, eros arcu tristique massa, a fermentum odio lectus a mauris. Aenean ac vehicula arcu. Suspendisse eu bibendum nibh, sollicitudin blandit elit. Sed vitae erat volutpat nibh porttitor egestas.

Aliquam eros libero, sagittis a eleifend quis, rutrum ac neque. Suspendisse cursus auctor nisi, vitae cursus mauris dictum et. Nam sed nisl vitae mi commodo ornare a non ante. Praesent sed lacinia nunc. Praesent posuere, sapien vitae efficitur finibus, eros nibh consequat enim, ut elementum libero magna sit amet purus. Fusce vel congue neque. Fusce non blandit elit, et tempor turpis. Pellentesque vitae accumsan nunc, eget dapibus odio. Nullam lacinia aliquam rutrum. Ut venenatis semper lorem, sed vulputate lectus tristique sit amet. Duis ac tortor rhoncus eros vulputate viverra luctus id risus. Nam imperdiet orci nulla, eget elementum enim hendrerit ac.

Etiam at efficitur mi. Praesent sit amet lacus in diam iaculis facilisis id at risus. Fusce justo sapien, consequat ut sollicitudin et, euismod ut neque. Suspendisse potenti. Donec hendrerit ultricies placerat. Praesent sollicitudin nec dui vel varius. Donec tincidunt lacinia lorem sed pulvinar. Proin dolor augue, interdum vitae feugiat et, rutrum ut massa.

Nullam mauris neque, varius id scelerisque id, ultrices volutpat justo. Donec vitae tristique quam, quis condimentum sem. Nullam nibh sapien, semper lobortis placerat et, egestas et mauris. Suspendisse blandit ante libero. Orci varius natoque penatibus et magnis dis parturient montes, nascetur ridiculus mus.Aenean accumsan, mauris eget consectetur ultricies, ligula leo iaculis erat, vel mattis enim ante a purus. Integer consectetur sollicitudin justo eu luctus. Mauris molestie lacus id porta convallis. Duis vehicula tempor nisi fermentum iaculis. Cras nec fringilla sem, at lobortis erat. Mauris rutrum sem quis eros egestas tincidunt. Maecenas vitae facilisis nunc. In quis ipsum non nulla tristique convallis.

Vivamus in diam egestas erat iaculis venenatis. Donec nulla massa, laoreet at interdum luctus, porttitor et neque. Pellentesque eget aliquam nunc, id imperdiet libero. Suspendisse tincidunt mi dui, ut scelerisque risus interdum ut. Sed viverra sodales urna, in venenatis felis lacinia et. Nam fermentum molestie enim, vel gravida nulla finibus sed. Nullam elit magna, accumsan at aliquet at, feugiat vestibulum nunc. Donec id cursus nisl, quis aliquam nisi. Fusce imperdiet tortor a commodo cursus.

Mauris tincidunt odio a dolor finibus auctor. Duis ut imperdiet felis, vel pharetra risus. Morbi eleifend, nibh eu commodo ultricies, sem lorem cursus libero, in consectetur velit nisl id nunc. Etiam sagittis ipsum et nisi consequat facilisis. Morbi finibus interdum condimentum. Donec lectus leo, fermentum vitae fermentum in, vehicula at quam. Etiam tempus felis ac ultrices eleifend. Mauris ultrices euismod nibh, et venenatis nunc facilisis ac. Duis ut rhoncus tortor. Sed dictum eget nibh vitae ultricies. Morbi maximus, lectus id aliquet suscipit, enim purus iaculis nisi, sit amet congue dui nunc at turpis. Vivamus sodales purus ut purus porttitor lacinia. Etiam id purus eleifend, tempus turpis sed, blandit magna. Ut sem sem, tristique eget pharetra varius, rutrum sed leo. Donec at interdum libero.

Vestibulum ultrices justo mauris, non sollicitudin ligula facilisis nec. Suspendisse lacinia non nisi vitae scelerisque. Interdum et malesuada fames ac ante ipsum primis in faucibus. Integer eget gravida justo. Proin auctor viverra augue vel venenatis. Maecenas egestas velit id lorem mattis, id consectetur sem auctor. Sed ut accumsan dui. Aliquam suscipit sapien magna, pharetra aliquam sapien feugiat vel. Donec auctor, lectus a euismod bibendum, mauris odio vestibulum erat, nec pulvinar nisi nunc in nisi. Donec interdum ante vitae sem suscipit venenatis. Nullam feugiat rutrum velit, ac porttitor sapien tempor sit amet. Mauris fermentum turpis id feugiat faucibus. Donec mattis mi a dapibus consectetur. Ut laoreet ante quis vulputate consectetur. Phasellus diam ex, rutrum in sem at, ornare efficitur massa.Mauris tincidunt urna et metus pulvinar rutrum. Cras volutpat ante nunc, a rhoncus diam scelerisque eget. Vestibulum mollis congue sapien, ut hendrerit erat molestie sed. Etiam at urna sed libero porta lacinia et id neque. Maecenas at sem ac libero sagittis pulvinar. Donec ullamcorper eleifend gravida. In molestie ante ut leo laoreet vulputate.

Suspendisse eu diam porta, hendrerit metus eget, maximus metus. Maecenas massa libero, mollis eu pulvinar quis, sagittis vel lorem. Maecenas faucibus id neque a faucibus. Fusce viverra dolor eu nisi dignissim, in dapibus odio facilisis. Fusce tellus diam, bibendum ut sollicitudin at, congue non neque. Sed ullamcorper mi a blandit semper. Donec non libero tristique, convallis lorem eu, pulvinar augue. Cras euismod elit quis nibh porttitor posuere in sit amet ligula. Suspendisse eu libero suscipit, interdum erat a, vulputate nisl. Ut nulla nibh, condimentum ac pellentesque eget, feugiat pretium sapien. Vestibulum urna turpis, laoreet laoreet ligula et, varius ullamcorper est.

# [S1-1] Policies related to own workforce

Aenean mollis arcu augue, eget fermentum lacus pharetra vel. Nulla tristique nisl non pulvinar luctus. Nam cursus maximus ex, in ultrices tellus. Aenean vitae accumsan ipsum. Duis vitae lectus nunc. Sed sed leo a ex aliquam pharetra. In eu ante mi. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Donec aliquam dolor facilisis lectus consectetur, at posuere eros imperdiet. Ut iaculis pellentesque elit in facilisis. Sed sodales in ipsum in pretium. Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas. Aenean sed ligula ut tellus sodales sagittis. Vestibulum malesuada varius lacus sed ultricies.

Nam quis velit consectetur, pretium odio nec, efficitur est. Pellentesque malesuada, nulla id efficitur rhoncus, velit augue fermentum nulla, cursus facilisis eros mauris vitae felis. Integer accumsan purus turpis. Maecenas sed sapien viverra, posuere sem et, pellentesque eros. Aliquam et massa ut augue tincidunt tincidunt. Nunc in est vitae urna commodo commodo. Donec tristique hendrerit finibus. Etiam ac dolor justo.

Integer sollicitudin molestie leo, ut auctor risus feugiat ut. Morbi sapien enim, vehicula sed faucibus auctor, lobortis sed massa. Etiam quis quam ultricies, finibus metus malesuada, maximus massa. Sed gravida urna at neque porta, nec fringilla turpis tincidunt. Quisque sit amet elit felis. Morbi auctor, risus et elementum mattis, lectus ligula venenatis erat, sed rhoncus sem dolor iaculis mauris. Vivamus quis diam sed augue consequat porttitor. Mauris posuere id sapien nec varius. Nullam a gravida mi. Pellentesque eu semper tellus, vitae tristique dolor. Nullam sollicitudin est eu odio posuere, vitae pulvinar mauris hendrerit. Duis in mauris sed neque convallis venenatis vel vel nisi. Phasellus tempor condimentum tellus ac semper.

Integer tincidunt rhoncus lacus, vitae efficitur purus volutpat ac. Vestibulum ante ipsum primis in faucibus orci luctus et ultrices posuere cubilia curae; Integer dignissim at dui vitae ultricies. Phasellus rutrum justo et risus mattis pellentesque.

Fusce feugiat velit quis egestas sodales. Suspendisse a dolor sem. Nullam fermentum gravida metus consequat viverra. Sed venenatis vehicula ex sed pharetra. Aliquam massa libero, facilisis ut lacinia sed, convallis ut eros. Cras posuere condimentum sollicitudin. Curabitur in sodales felis. Proin ultrices mi nulla, id vestibulum neque vestibulum et.Nam lacinia semper aliquam. Donec ut laoreet ex. Vestibulum lobortis cursus purus non malesuada. Sed rhoncus fermentum lacinia. Mauris id commodo nibh. Aliquam lobortis scelerisque urna quis ornare. Nulla vulputate eros non efficitur consequat. Duis egestas ultrices bibendum. Phasellus vitae mattis dui. Sed quis aliquam ligula, tincidunt auctor erat. Nam sagittis sem tellus, quis malesuada dui vulputate ut. Praesent sed sem non orci rhoncus rutrum. Class aptent taciti sociosqu ad litora torquent per conubia nostra, per inceptos himenaeos. Donec eget sodales sapien. Quisque blandit condimentum ligula.

In pharetra dui vel turpis rhoncus, in feugiat augue accumsan. Donec ac ullamcorper nibh. Aenean non accumsan arcu. Cras egestas urna nec massa maximus egestas. Vestibulum ante ipsum primis in faucibus orci luctus et ultrices posuere cubilia curae; Fusce id scelerisque orci. Donec enim lectus, luctus ac auctor nec, condimentum non lorem. Nulla augue mi, vehicula ut molestie at, tempor a justo. Sed eget lacinia enim. Aenean placerat sagittis libero at blandit. Pellentesque eget tincidunt dui, sit amet varius nulla. Praesent posuere arcu vel tellus luctus, efficitur viverra ante pretium. Aenean maximus lacus metus, id porta est dapibus et. Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas.

Suspendisse mollis, lorem quis sodales placerat, justo arcu vestibulum eros, eu hendrerit dui sapien eget tellus. Donec ac metus non felis vehicula viverra nec quis sem. Ut accumsan mi lorem. Mauris blandit quam magna, id rhoncus lectus lobortis eget. Integer ex mi, mollis id malesuada ac, vestibulum vel augue. Nam mollis consequat ante, eget vulputate turpis dapibus in. Quisque efficitur vitae arcu sed dictum. Etiam sollicitudin imperdiet neque a pharetra. Etiam finibus dolor lacinia vulputate consequat. Donec dignissim sem convallis mauris aliquet, id lacinia est ornare. Suspendisse ut tincidunt dolor. Proin at dapibus enim.

Duis cursus et orci ut vestibulum. Vestibulum ac rutrum mauris. Integer imperdiet mi et risus ornare placerat. Mauris pellentesque at odio id scelerisque. Phasellus blandit turpis ex. Phasellus vulputate libero at eros ullamcorper, vitae malesuada urna imperdiet. Vivamus eu viverra leo. In semper augue id sapien vehicula ultrices.

Sed finibus leo et velit laoreet efficitur. Pellentesque ultrices ac orci sit amet mollis. Ut volutpat turpis eu sem dignissim, non laoreet neque ullamcorper. In et suscipit nunc, et pulvinar risus. Fusce eleifend tempor finibus. Phasellus blandit ligula non lacus tristique, eu auctor nunc rutrum. Ut a sem ut ex consequat rhoncus.

Curabitur ultrices sed mi a vulputate. Duis volutpat rhoncus interdum. In sed maximus orci. Donec fermentum metus facilisis odio viverra, vel consequat risus placerat. Sed convallis lacinia ante non tempus. Sed tincidunt ut ligula sit amet cursus. Donec efficitur metus eu urna volutpat pulvinar.

Etiam orci magna, tincidunt et consequat eget, ultrices vitae lorem. Quisque mauris orci, venenatis vel vulputate in, tristique at enim. Quisque ultrices viverra efficitur. Cras vehicula auctor quam eu feugiat. Integer posuere, felis et dignissim lobortis, libero magna pharetra erat, in egestas leo nulla nec massa.

Phasellus a eleifend est, non interdum magna. Donec vitae augue ac urna pulvinar vestibulum scelerisque sed ex. Praesent id dolor nec risus bibendum auctor. Etiam tincidunt vitae erat vitae ultrices. Vestibulum iaculis sed tortor sit amet sodales. Fusce dapibus ex vel sem auctor pretium.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Suspendisse potenti. Nam molestie nulla mi, in rhoncus justo vestibulum at. Orci varius natoque penatibus et magnis dis parturient montes, nascetur ridiculus mus.

Nulla et tellus at magna facilisis mattis ac ut lorem. Sed non molestie magna, sit amet scelerisque mauris. Aliquam dapibus ornare mi, ut placerat arcu ullamcorper eu. Nam in ligula pretium, finibus mauris ac, congue elit.

Cras elementum non urna vitae suscipit. Maecenas eu orci ac turpis lacinia eleifend. Maecenas lectus sapien, tristique at placerat sit amet, mattis ac eros.

Maecenas sed quam vitae turpis sodales ullamcorper sit amet sit amet diam. Integer quis ullamcorper augue, quis lacinia nisl. Aliquam sed nulla metus. Sed in ipsum in ex eleifend accumsan. Mauris eu gravida risus. Fusce aliquet rhoncus enim a iaculis. Praesent vel eros eget arcu commodo luctus. Quisque aliquet metus eu fringilla euismod.

Phasellus eleifend ligula dapibus turpis mattis efficitur. Etiam bibendum justo at auctor pellentesque. Donec a dui finibus odio varius vestibulum eu sed nulla. In bibendum molestie arcu, a bibendum arcu ornare tincidunt.

Proin elit diam, commodo quis consectetur sed, sagittis eu mi. Sed finibus magna eu efficitur pretium. Nam egestas velit vitae vulputate tincidunt. Phasellus sed eros id erat consequat cursus quis vel quam. Curabitur id molestie augue. Fusce diam enim, congue ac dapibus et, rutrum eu neque.

Sed tristique elementum vulputate. Morbi rhoncus placerat rutrum. Ut posuere leo sit amet sem sagittis lobortis. Aliquam id auctor ligula. Morbi magna ante, mollis id egestas eu, pellentesque non tortor.

Vestibulum vestibulum vel enim id efficitur. Donec sit amet nibh auctor, pharetra ex at, fermentum erat. Etiam eu est rhoncus, egestas nisi sit amet, egestas ante. Etiam fermentum nec elit ut congue. Maecenas non metus metus. Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Praesent quis varius turpis, eleifend viverra urna.

## Policy 1

Policy 1 and identifier as Impact1 Aliquam porttitor mi ut diam euismod, id convallis neque tempor. Mauris ac lectus sem. Nam ac elementum diam, nec consequat lacus. Nunc nec cursus orci. Proin dictum non lacus vel auctor. Integer augue elit, efficitur non nibh quis, eleifend ultricies tellus. Vivamus sodales posuere accumsan.

Mauris nec facilisis erat, fringilla blandit augue. Cras accumsan, nulla at varius venenatis, ligula dolor faucibus justo, eget facilisis dolor libero quis sapien. Maecenas tellus ligula, tempor vel ornare sit amet, fermentum et ligula. Phasellus quis massa ac purus malesuada scelerisque. Ut volutpat lacus nec accumsan aliquet.

Aenean mollis arcu augue, eget fermentum lacus pharetra vel. Nulla tristique nisl non pulvinar luctus. Nam cursus maximus ex, in ultrices tellus. Aenean vitae accumsan ipsum. Duis vitae lectus nunc. Sed sed leo a ex aliquam pharetra. In eu ante mi. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.

Donec aliquam dolor facilisis lectus consectetur, at posuere eros imperdiet. Ut iaculis pellentesque elit in facilisis. Sed sodales in ipsum in pretium. Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas. Aenean sed ligula ut tellus sodales sagittis. Vestibulum malesuada varius lacus sed ultricies. Aenean nec est interdum, bibendum urna vel, malesuada lorem.

Nam quis velit consectetur, pretium odio nec, efficitur est. Pellentesque malesuada, nulla id efficitur rhoncus, velit augue fermentum nulla, cursus facilisis eros mauris vitae felis. Integer accumsan purus turpis. Maecenas sed sapien viverra, posuere sem et, pellentesque eros. Aliquam et massa ut augue tincidunt tincidunt. Nunc in est vitae urna commodo commodo. Donec tristique hendrerit finibus. Etiam ac dolor justo.

Integer sollicitudin molestie leo, ut auctor risus feugiat ut. Morbi sapien enim, vehicula sed faucibus auctor, lobortis sed massa. Etiam quis quam ultricies, finibus metus malesuada, maximus massa. Sed gravida urna at neque porta, nec fringilla turpis tincidunt. Quisque sit amet elit felis.

Morbi auctor, risus et elementum mattis, lectus ligula venenatis erat, sed rhoncus sem dolor iaculis mauris. Vivamus quis diam sed augue consequat porttitor. Mauris posuere id sapien nec varius. Nullam a gravida mi. Pellentesque eu semper tellus, vitae tristique dolor. Nullam sollicitudin est eu odio posuere, vitae pulvinar mauris hendrerit. Duis in mauris sed neque convallis venenatis vel vel nisi. Phasellus tempor condimentum tellus ac semper.

Integer tincidunt rhoncus lacus, vitae efficitur purus volutpat ac. Vestibulum ante ipsum primis in faucibus orci luctus et ultrices posuere cubilia curae; Integer dignissim at dui vitae ultricies. Phasellus rutrum justo et risus mattis pellentesque. Fusce feugiat velit quis egestas sodales. Suspendisse a dolor sem. Nullam fermentum gravida metus consequat viverra. Sed venenatis vehicula ex sed pharetra. Aliquam massa libero, facilisis ut lacinia sed, convallis ut eros. Cras posuere condimentum sollicitudin. Curabitur in sodales felis. Proin ultrices mi nulla, id vestibulum neque vestibulum et.

Vestibulum tristique leo quis nunc gravida dictum. Phasellus at ultrices nibh, at pellentesque ex. Nulla facilisi. Nam maximus ex non purus cursus gravida. Fusce quis hendrerit nibh. Nulla turpis risus, ullamcorper nec sem in, cursus convallis arcu. Morbi vel sapien id diam viverra pellentesque. Duis vitae venenatis nunc.

Cras lacinia purus a felis dignissim, quis ultricies leo rhoncus. Aenean nec nunc mollis, egestas dui at, gravida est. Maecenas ultrices pellentesque sagittis. Nam eget feugiat dui. Cras non venenatis eros. Cras in bibendum erat, sed vestibulum diam. Pellentesque iaculis, mauris nec sagittis vulputate, quam est scelerisque dui, non lobortis turpis urna non quam. Mauris quis convallis diam. Proin interdum rutrum ligula, vitae tristique nulla facilisis eget. Nunc id odio sollicitudin, porttitor sem eget, posuere eros. Quisque tincidunt erat vestibulum commodo egestas. In hac habitasse platea dictumst. Vivamus feugiat vitae leo vel varius. Suspendisse tempor sed libero vitae eleifend.

Donec id imperdiet diam. Nam at ex eu lacus elementum vulputate eu non tortor. Aliquam metus mauris, semper sed mi ut, sagittis dictum mi. Nulla vehicula nisi vitae urna volutpat, eu lacinia lorem fermentum. Mauris non ultricies augue. Praesent varius leo eu augue ornare, id hendrerit magna consectetur. Maecenas vitae tempor orci, quis imperdiet enim.Integer viverra molestie justo ac ultricies. Nam nec urna ipsum. Praesent maximus, nisi eu rutrum vehicula, purus lacus mollis eros, sed sollicitudin velit justo in metus.

# [S1-2] Processes for engaging with own workers and workers’ representatives about impacts

Sed ultrices non justo a pharetra. Ut vel dictum tortor. Nunc fringilla et sapien vel tincidunt. Aliquam ac tempus nisl. Vestibulum accumsan velit vel ex iaculis dictum. Pellentesque consectetur non purus accumsan accumsan. Donec sed tortor luctus, auctor metus a, feugiat nunc. Cras eget quam efficitur, condimentum neque eu, fringilla eros.

Mauris id ante consequat, dignissim est eu, mollis mauris. Aenean quis massa pharetra velit eleifend ullamcorper. Quisque vitae porta mi, sit amet ullamcorper neque. Morbi ut tellus tempus, tempor mauris vitae, hendrerit leo. Mauris congue nisl urna, ut dictum dui porta non. Nulla et placerat augue, quis egestas erat.

Etiam mauris sem, molestie non vestibulum in, feugiat eu est. Mauris felis nulla, pharetra sed ante interdum, egestas eleifend tortor. Duis a elit id leo pellentesque facilisis. In pellentesque risus ipsum, eu faucibus ante consectetur vel.

Vestibulum maximus dictum massa consequat bibendum. Fusce bibendum gravida nisl, vel molestie orci. Vivamus lacinia eleifend porta. Aenean dignissim enim vel sem vehicula, non placerat augue scelerisque. Cras non posuere ante.

Quisque a consequat neque. Mauris dictum, tortor a placerat faucibus, velit neque facilisis tortor, sed molestie nisl risus ut arcu. Aenean tincidunt elit in neque lobortis hendrerit. Aenean molestie dui quis lectus vulputate, vel facilisis nisi porttitor. Etiam scelerisque feugiat tincidunt.

Sed a mauris ut magna porta facilisis a malesuada nisi. Aliquam erat volutpat. Morbi varius leo eget ullamcorper condimentum. Proin tincidunt erat eget sapien laoreet egestas. Aliquam tempor, erat viverra consequat porttitor, quam mauris porttitor ante, ut tristique enim diam eu turpis. Donec fermentum sem vel imperdiet rhoncus. Ut at lacus augue. Quisque quis mi sagittis, varius ligula quis, euismod sem.

Nulla facilisi. Nunc sit amet tristique velit, at efficitur sem. Donec iaculis magna a mi rutrum commodo quis id mi. Integer at sapien rutrum, pulvinar augue et, porta justo. Nulla facilisi. Nunc in purus fringilla, accumsan nisi vel, semper dui. Pellentesque sed malesuada nisi.Nam hendrerit dapibus pellentesque. Sed vitae lacinia odio. Morbi ut sapien at nulla posuere blandit vitae quis leo. Nullam in diam eget arcu commodo aliquet. Aliquam dictum ut libero vel ornare. Vestibulum ut enim id urna malesuada placerat. Nulla facilisi. Vestibulum molestie ex id placerat pellentesque.

Etiam tincidunt sapien ex, eu rutrum urna vulputate nec. Quisque gravida pellentesque justo, quis porttitor tellus tempor non. Morbi tincidunt imperdiet metus, a tempor tortor volutpat luctus. Proin sed aliquam ex, eu vestibulum sem. Nam eget elit in dui mollis vestibulum sit amet at risus. Nunc eu tristique ligula.

Quisque sed pulvinar diam. Curabitur mollis tellus nisl, eget vestibulum felis sodales luctus. Mauris nisl libero, imperdiet quis tincidunt sed, elementum at ligula. Vivamus sed mi sapien. Suspendisse sit amet augue sed eros viverra tincidunt quis tristique libero. Nam auctor quis massa et semper. Ut vitae pellentesque purus.

Duis luctus at tortor vitae malesuada. Duis ut efficitur augue. Sed aliquam dolor eu mi euismod, et lobortis sapien iaculis. Proin pretium orci vel elementum fringilla. Praesent at libero nec augue commodo egestas sed ac risus. Phasellus pharetra neque eu velit fringilla porta. Morbi in lorem nunc. Proin porttitor quam ex, eu vestibulum turpis commodo quis. Nam ac sagittis turpis. Vivamus congue in diam eget vestibulum.

Integer luctus libero eget iaculis blandit. Donec elit mauris, elementum sagittis odio vel, bibendum ultricies ligula. Donec imperdiet dolor eget mauris tincidunt laoreet. Nulla congue sagittis varius. Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas.

Vivamus convallis eu augue sit amet aliquet. Etiam scelerisque justo eu augue egestas malesuada. Mauris congue lacus a odio scelerisque mattis. Duis urna risus, gravida a nisl sed, fermentum auctor est. Cras pulvinar in ante vel mattis. Integer id enim ipsum. Praesent laoreet vulputate turpis sed porttitor. Ut at diam ultrices, aliquam lacus in, sagittis justo.

Nam condimentum, purus in efficitur dignissim, velit magna vestibulum risus, vel imperdiet lacus nisl eget risus. Proin vehicula vitae lectus sed finibus. Phasellus nec eleifend lectus, a tempor arcu. Fusce pretium, purus id accumsan cursus, enim nunc fringilla neque, nec rhoncus leo nulla sed ex.

# [S1-3] Processes to remediate negative impacts and channels for own workforce to raise concerns

Mauris malesuada lacus nisl, nec rutrum dui ultricies et. Nunc eleifend leo vitae libero volutpat scelerisque. In mollis eget ligula ut varius. Ut sollicitudin sit amet leo eu euismod. In hac habitasse platea dictumst. Sed vitae ipsum vitae turpis euismod sagittis. Donec nulla mi, aliquam et felis eu, pretium ullamcorper orci.Aliquam massa mauris, interdum at lectus at, semper blandit ipsum. Vivamus imperdiet mi sed egestas finibus. Proin vel ipsum arcu. Sed sodales porta risus, vitae tristique nisi imperdiet ultricies.

Vestibulum elementum urna faucibus massa rutrum dapibus. Maecenas sapien dui, vehicula ac tortor nec, efficitur aliquet nisi. Aliquam egestas varius vulputate. Nunc lacinia neque diam, sit amet maximus lorem vehicula et. Nunc vitae ligula risus.Vivamus ut suscipit metus, eu maximus orci.

Sed dolor diam, rhoncus non diam ut, dictum sagittis lacus. Ut nec eros magna. Maecenas vitae efficitur lorem. Vestibulum consectetur mi dictum enim consectetur, ut tempus urna gravida. Nulla tempus ultricies tortor at placerat. Nunc at nibh dignissim nibh porttitor placerat sed ut mauris.

Vestibulum eget aliquam lectus. Suspendisse potenti. Nulla facilisi.Sed est velit, faucibus a erat vitae, ullamcorper imperdiet magna. Ut molestie risus nec est vestibulum, ut tempor ligula aliquam. Sed pretium sollicitudin ultrices.

Suspendisse potenti. Morbi ipsum nulla, tincidunt maximus hendrerit sed, dictum et ante. Aliquam sed ultricies sem. Ut posuere vel turpis quis ornare. Proin mattis enim a erat tristique tempor. Quisque a elit vitae nibh posuere maximus vel vitae ex. Cras eget maximus urna, eget congue justo. Nulla mattis vulputate porta. Donec sodales ultrices ex, interdum consectetur neque aliquam vel. Donec nec ultrices magna. Proin sit amet mauris ultrices erat pulvinar porta ac ut erat. Quisque id odio dapibus, consequat dui eu, facilisis nisl. Sed accumsan varius lacus non interdum.

Sed sollicitudin lectus nulla, sit amet vehicula sapien dignissim eget. Proin consequat magna nec convallis suscipit. Integer porta velit et mauris ullamcorper luctus. Praesent scelerisque eget elit eget ultricies. Aliquam vulputate leo risus, in ultrices lacus dictum quis. Mauris ornare venenatis dolor, eu blandit orci commodo eget.

Vestibulum commodo mi nec ipsum tempor condimentum. Nam vulputate ante a neque vestibulum, et egestas mauris accumsan. Mauris elementum vel elit vitae viverra. Fusce suscipit dui rhoncus nibh vulputate, vitae commodo tellus commodo. Donec dignissim ligula elit, at finibus lacus maximus sed.

Nunc egestas lacus nec elit molestie, id feugiat mi mattis. Maecenas eu orci lorem. Etiam pretium est ac ipsum convallis faucibus. Integer pellentesque ultrices turpis, et viverra orci vulputate vitae.

Nunc molestie eros id massa bibendum, nec egestas tellus euismod. Nam nunc neque, venenatis a est quis, convallis finibus nunc. Nam interdum suscipit magna in malesuada. Nulla facilisi. Proin rutrum scelerisque nunc, id egestas arcu vulputate vel. Quisque congue rutrum hendrerit. Phasellus dapibus eget leo in consequat.

Nam sapien nulla, gravida eget libero eu, venenatis ultricies leo. Proin aliquam, odio quis luctus vestibulum, dui tellus consequat dolor, ac placerat magna augue at ipsum. Nulla consequat massa ac mattis mollis. Nam interdum tortor nec varius mollis.

Duis tincidunt, diam in commodo bibendum, ipsum purus posuere elit, ac sodales ligula justo accumsan justo. Fusce commodo eu dui sed egestas. Aenean in sapien ex. Praesent laoreet ultrices ultrices. Morbi velit elit, molestie feugiat varius vitae, cursus et purus. Cras elementum orci non dui cursus bibendum.

Nam id odio bibendum, dapibus nisi nec, dignissim dolor. In imperdiet volutpat leo, at porta arcu auctor eget. Curabitur eget dignissim ante. Integer posuere fermentum tristique. Ut interdum, ipsum vitae ornare laoreet, nibh lectus convallis nulla, in efficitur odio lectus at sapien.

Vestibulum et sem est. Pellentesque elementum ut mauris eget malesuada. Mauris aliquam quis lectus at viverra. Praesent nec tempus sapien. Donec fermentum, quam euismod convallis porta, ex enim malesuada lacus, ut sodales nulla orci sed metus. Pellentesque semper et sapien sit amet laoreet.

# [S1-4] Taking action on material impacts on own workforce, and approaches to managing material risks and pursuing material opportunities related to own workforce, and effectiveness of those actions

Phasellus iaculis velit metus, ut feugiat nisi feugiat eget. Mauris sagittis scelerisque justo, vel volutpat lacus tristique ut. Nulla facilisi. Etiam tellus enim, feugiat ut augue varius, varius finibus turpis. Nunc efficitur egestas pellentesque. Phasellus placerat suscipit felis, vel elementum magna vehicula id. Praesent rutrum purus eget metus dictum rutrum. Aenean non ornare enim. Sed sagittis lorem id ex dictum lacinia. Pellentesque id sem at tellus sodales porttitor vel et nibh. Etiam bibendum arcu nisi, eget sagittis magna tempus vitae.

Maecenas dolor ligula, blandit a massa at, gravida porttitor risus. Nulla facilisi. Duis eget orci lacus. Nulla vel nisi sed lectus sagittis malesuada. Vestibulum sollicitudin, mauris non consectetur hendrerit, lacus tortor commodo ipsum, eget consectetur lacus velit ac nisl. Proin lacus elit, ullamcorper eu leo et, euismod malesuada ipsum. Etiam faucibus egestas tellus quis vehicula. Proin risus ipsum, facilisis in porta a, porta ac sapien. Aliquam convallis lectus erat, quis viverra libero molestie a. Donec a quam quis neque hendrerit volutpat.Vestibulum placerat augue in risus euismod congue. Maecenas faucibus porttitor consectetur. Duis quis consectetur elit, quis volutpat urna. Proin condimentum placerat porttitor. Orci varius natoque penatibus et magnis dis parturient montes, nascetur ridiculus mus. Sed sagittis imperdiet augue et porta.

Suspendisse luctus semper tellus sit amet maximus. Nulla non lorem quis ante hendrerit tristique scelerisque eu nibh. Curabitur gravida augue volutpat nunc tincidunt, id lacinia ex vestibulum.

Curabitur et ornare nunc. Mauris pellentesque, ante eget ultrices efficitur, tortor neque pulvinar ligula, eu tristique tortor justo et nunc. Aenean venenatis lectus ut nibh tincidunt tempor.

Etiam lobortis nulla ut aliquam ullamcorper. Duis gravida gravida quam vel porta. DisclosureOfHowUndertakingEnsuresThatOwnPracticesDoNotCauseOrContributeToMaterialNegativeImpactsOnOwnWorkforceExplanatory. Pellentesque egestas lectus consequat feugiat rutrum. Integer ullamcorper arcu in ultrices ultricies. Suspendisse eget vulputate est. Nunc fringilla nibh sit amet finibus volutpat.

Mauris ac mi sit amet lectus maximus fringilla. Nulla facilisi. Sed fringilla, tortor et ornare scelerisque, ipsum magna dictum augue, id laoreet mauris risus et metus. Aenean mollis iaculis dui vitae vulputate. Suspendisse dapibus nibh vitae dolor vehicula dignissim. Donec condimentum vehicula magna, nec gravida ex finibus vitae. Duis vitae sem bibendum, ultricies mi non, pellentesque lacus.

Integer luctus et lorem id euismod. Donec aliquet dolor mattis ultricies feugiat. Quisque elementum facilisis dolor, a pharetra nisl gravida at. Vestibulum enim lacus, sagittis et tempus sit amet, pharetra vel turpis.

Nam vel cursus eros, nec sollicitudin quam. Fusce sed massa at quam euismod tincidunt non in quam. Donec eget elit eget ex pellentesque tempus et sed nulla. Nulla libero neque, pulvinar ornare velit id, pharetra commodo purus.

In tempor elementum ante. Praesent in placerat nunc, ut hendrerit felis. Vivamus vulputate ante ut bibendum dapibus. Quisque lacus libero, ornare eget urna vel, viverra iaculis eros. Pellentesque faucibus pretium metus, in interdum orci rhoncus quis. Aenean vestibulum efficitur enim, a tempor eros tempor a.

Phasellus sed sapien nec arcu maximus auctor eget quis leo. Aenean sit amet maximus mauris, eu lobortis dui. Nunc dictum, libero ut blandit iaculis, augue enim semper felis, in finibus neque ipsum et elit. Morbi lobortis quis dui id volutpat. Vivamus vel luctus nulla. Donec vulputate erat et congue hendrerit. Suspendisse tempor in enim et porta.

Nulla dapibus imperdiet purus nec vehicula. Fusce at neque lacus. Nam vel malesuada ex. Fusce a dui augue. Nullam vestibulum odio nulla, efficitur rhoncus velit consectetur dapibus. Vestibulum cursus magna non laoreet consequat. Sed non sapien metus. Duis viverra, tortor vitae accumsan viverra, lacus orci iaculis lectus, tincidunt porttitor erat lectus vitae ex.

Suspendisse venenatis sapien eget faucibus suscipit. Orci varius natoque penatibus et magnis dis parturient montes, nascetur ridiculus mus. Pellentesque ac sem sit amet odio accumsan consequat. Etiam id tortor vel augue aliquet facilisis vel aliquam diam. Etiam pulvinar quam at mauris blandit facilisis. Donec sit amet maximus ex.

## Action plan 1

Name of action plan is Action1. Impact1 Name or related impact is Impact1. Policy1 Name of the related policy is Policy1. Target1 Aliquam et odio placerat, egestas ipsum vitae, accumsan turpis. Aenean eleifend maximus mi a ultrices. Suspendisse vitae lacus pretium, vulputate enim in, dapibus est. Proin porta libero vel tortor faucibus dapibus vestibulum ac magna. Quisque vestibulum diam ligula, vitae auctor sem consectetur id. Vivamus rhoncus posuere diam, vel suscipit tortor ultrices sed. Vestibulum euismod eu orci a hendrerit. Donec gravida mi vitae tortor tincidunt, in gravida sapien mattis. Nunc porttitor leo non varius auctor. In consequat turpis dolor, quis sollicitudin justo molestie non. Integer a quam eros.Quisque nisi ante, lacinia posuere dolor eget, convallis fringilla turpis. Maecenas suscipit cursus est, dignissim consectetur lacus vestibulum vitae. Fusce felis eros, hendrerit vitae justo et, maximus tincidunt purus. Cras rhoncus turpis quis nisi dignissim tristique. Etiam lacinia metus eu enim molestie venenatis. Vivamus a nibh sed erat iaculis interdum. Etiam sagittis lobortis lectus, vitae consequat ante volutpat ut. Quisque ac neque metus. Maecenas fermentum est vel augue gravida viverra sit amet sed arcu. In a mi purus. Aenean sed tortor justo. Sed iaculis sapien et tempor faucibus. Sed dignissim justo id nulla lacinia interdum..Cras in malesuada tortor. Mauris id dapibus dolor. Duis quis libero commodo, pharetra nisi eget, lobortis erat. Sed vitae felis ex. Donec et tortor blandit, consectetur orci nec, vestibulum elit.

Duis malesuada turpis ac posuere tristique. Cras sit amet iaculis metus, sed cursus metus. Aliquam ultricies pulvinar tellus nec venenatis. Etiam suscipit maximus ultricies. Quisque vitae lorem et ex luctus iaculis. Nullam dictum, nibh in vestibulum sollicitudin, dui turpis dictum velit, at vulputate mi erat eu magna.

Phasellus posuere tristique ligula, in pretium eros hendrerit nec. Nunc eget ullamcorper dui. Sed non quam tempus, tincidunt ex vehicula, efficitur neque. Ut venenatis facilisis est, id sodales tellus finibus vitae. Vestibulum urna magna, posuere ut ante quis, feugiat vehicula ex.Proin semper leo id tortor vehicula finibus. Nullam fringilla consectetur est at blandit. Proin porta laoreet elit quis commodo. Suspendisse ut eleifend sem. Nunc ante nulla, euismod quis suscipit ut, auctor non nulla. Donec ultrices nunc elit, quis pellentesque justo vulputate vel. Phasellus aliquet vel quam sed vestibulum. Integer vestibulum eget dolor non ullamcorper. Sed eget turpis ut mi mollis vehicula in sit amet tortor. Duis urna odio, cursus vel dui sit amet, scelerisque faucibus justo. Morbi vel laoreet mauris.

Table 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Current | Short-term | Mid-term | Long-term |
| Financial resources allocated to action plan (OpEx) | 8000 | 9216 | 121444 | 20280 |
| Financial resources allocated to action plan (CapEx) | 1987 | 2000 | 3036 | 5000 |

# [S1-5] Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities

Maecenas euismod dolor ut mauris mattis, ac aliquam leo pretium. Praesent rhoncus, mauris at mollis ullamcorper, dui quam luctus sem, vel euismod elit eros id metus. Vestibulum efficitur, arcu ut condimentum lobortis, ipsum massa accumsan mauris, et ullamcorper orci mi a lorem. Nunc non hendrerit diam. Mauris id dolor id ligula volutpat venenatis vitae et neque.

Nulla sollicitudin sodales mi, sit amet bibendum arcu. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Donec ut purus id eros tempor aliquam non in libero. Quisque at facilisis ante, nec lobortis nulla. Pellentesque sodales porttitor venenatis. Proin fermentum congue iaculis. Aliquam imperdiet est eget sem semper tristique sit amet tincidunt nisi.Duis viverra, mi sed sollicitudin vestibulum, nulla mauris viverra justo, et tincidunt mi risus a tellus. Etiam et ipsum posuere, vulputate lectus vel, sollicitudin ipsum.

Suspendisse pulvinar aliquam leo nec dignissim. Aenean eu scelerisque erat, vitae placerat lectus. Quisque ante nunc, gravida a dictum nec, sollicitudin placerat ante. Ut nec nibh ex. In neque tortor, accumsan a mauris in, pretium sollicitudin velit. Vestibulum dictum urna sit amet eros vulputate, sed sodales tellus scelerisque. Suspendisse sed magna nec eros vehicula commodo a eget elit.

Donec efficitur dolor quis enim dapibus, non consectetur mi condimentum. Suspendisse ligula ante, placerat eu velit vel, consequat gravida nisi. Donec mattis gravida tortor non vestibulum.

## Disclosure of measurable outcome-oriented and time-bound target

Name of the target is Target1. Impact1 Name or related impact is Impact1. Policy1 Name of the related policy is Policy1. Vivamus dapibus cursus lacus sit amet placerat. Maecenas non elit bibendum nisl fermentum blandit in in turpis. Nunc id volutpat eros. Integer sodales urna in metus dapibus gravida. The measurable target is set to 330 or 20%. Absolute or relative target is absolute. Ut rhoncus odio a nunc porta, a feugiat urna vehicula. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Proin suscipit arcu sem, vitae venenatis ex placerat eu. Cras commodo lorem et est ornare commodo.The baseline year is 2026. Period to which target applies is 2025 and ends 2050.

Phasellus ut felis vitae mauris malesuada luctus. Pellentesque a ligula in arcu aliquet tincidunt nec id sapien. Pellentesque ac tellus lorem. Donec et vulputate dui. Nulla vitae tincidunt ligula, id tristique ligula.

Nullam suscipit, arcu in pharetra accumsan, velit justo faucibus nulla, id pulvinar lorem tellus non libero. Duis efficitur elit in sapien cursus, nec sodales lorem venenatis. Phasellus euismod, tortor eu auctor viverra, enim nisi pulvinar dolor, a pulvinar arcu sem eu diam.Sed vitae maximus dui, eget commodo odio. Sed non mi vitae mi egestas vulputate non ac leo. Sed tempor sed est vitae efficitur. Nulla sodales sed sem laoreet condimentum. Donec sit amet mollis velit.

Sed consequat hendrerit ligula ac rutrum. Duis et ultricies tellus. Integer feugiat feugiat laoreet. Vivamus dictum eget arcu euismod consequat. Vestibulum pulvinar convallis commodo. In id quam id lorem tincidunt sollicitudin. Duis iaculis semper ante et bibendum.

Proin eget semper odio. Maecenas venenatis auctor diam et tempus. Fusce pretium eget ipsum sit amet rutrum. Ut nec facilisis sem. Integer pharetra aliquet odio in feugiat. Nulla vel porttitor purus, imperdiet posuere ante. Proin vitae mattis justo. Cras ut nisi sit amet ante finibus malesuada quis eu lorem. Vivamus vitae ligula vitae enim semper euismod. Class aptent taciti sociosqu ad litora torquent per conubia nostra, per inceptos himenaeos. Sed eleifend elit eros. Aenean finibus blandit laoreet. Nam commodo vitae mi vel congue. Aenean in gravida orci. Donec faucibus quis nunc non elementum. Donec eu augue erat.

Suspendisse lobortis purus leo. Nunc eu dictum dolor, at tristique sem. Duis sapien velit, eleifend fringilla ante nec, faucibus hendrerit mauris. Curabitur eget tellus fringilla, sollicitudin ex nec, feugiat ligula. Integer in sollicitudin ipsum. In ac maximus nisl, vel tempus dui. In metus nulla, tempus non felis et, dignissim facilisis quam. Vivamus non elementum sem. Mauris ornare non justo ut finibus. Fusce suscipit neque turpis, in porta turpis facilisis sed.

Cras egestas hendrerit lacus in laoreet. Maecenas consectetur facilisis augue, ac bibendum orci interdum sed. Integer non tellus eu risus pretium fringilla at vitae justo. Vivamus porttitor mauris in velit scelerisque, non maximus libero fermentum. Fusce sit amet ex cursus, fringilla nulla ut, porta ligula.

Nulla ac ligula non purus maximus efficitur sit amet at tellus. Pellentesque venenatis fermentum ligula, nec porttitor nunc molestie at. Phasellus elementum dui non felis porttitor, nec elementum orci vehicula. In nisi lacus, faucibus in tortor vitae, venenatis dapibus arcu.

# [S1-6] Characteristics of undertaking’s employees

Total number of employees (head count), at end of period is 250. Total number of employees (head count), during period is 260. Total number of employees who have left undertaking is 10. Percentage of employee turnover is 4%. Etiam eleifend ante eros, non rhoncus elit sagittis eget. Vestibulum tincidunt dui lorem, vel pharetra nunc ultrices eget. Integer lectus orci, lobortis ut feugiat viverra, ornare eget ex. Suspendisse eleifend nisl vel neque tincidunt tempus. Interdum et malesuada fames ac ante ipsum primis in faucibus.

Cras aliquet laoreet tellus, vel commodo ante euismod in.

Nunc non ullamcorper enim. Vestibulum venenatis pretium nisi at cursus. Nam a turpis non leo convallis maximus id quis magna. Praesent eget maximus lacus. Nullam sodales libero sed urna tincidunt, ut iaculis sem finibus. Phasellus at tristique tellus, eget gravida sem. Donec et feugiat arcu.

Table 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Gender | 2025 | 2026 |
| Female | 85 | 95 |
| Male | 108 | 110 |
| Other | 22 | 25 |
| Not reported | 15 | 20 |
| Total | 230 | 250 |

Suspendisse pellentesque consectetur sem eget scelerisque. Maecenas commodo tellus enim. Cras pretium ex eget turpis euismod cursus. Aliquam euismod viverra ex nec mattis. Praesent consectetur est id dolor luctus laoreet. Nunc ornare eget quam et egestas.

Table 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Country | 2025 | 2026 |
| Andorra | 110 | 115 |
| Afghanistan | 60 | 70 |

Vivamus lacinia faucibus risus, nec semper urna pulvinar vel. Fusce vitae orci orci. Morbi sit amet purus quis lacus dignissim tempor. Pellentesque est lectus, mollis vitae gravida eget, ullamcorper a ipsum.

Table 4

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Female | | Male | | Other | | Not disclosed | | Total | |
|  | 2025 | 2026 | 2025 | 2026 | 2025 | 2026 | 2025 | 2026 | 2025 | 2026 |
| Number of employees | 87 | 95 | 102 | 110 | 23 | 25 | 18 | 20 | 230 | 250 |
| Number of permanent employees | 19 | 19 | 22 | 22 | 3 | 5 | 2 | 4 | 46 | 50 |
| Number of temporary employees | 17 | 19 | 20 | 22 | 5 | 5 | 4 | 4 | 46 | 50 |
| Number of non-guaranteed hours employees | 17 | 19 | 20 | 22 | 5 | 5 | 4 | 4 | 46 | 50 |
| Number of full-time employees | 17 | 19 | 20 | 22 | 5 | 5 | 4 | 4 | 46 | 50 |
| Number of part-time employees | 17 | 19 | 20 | 22 | 5 | 5 | 4 | 4 | 46 | 50 |

Ut lorem magna, luctus nec cursus scelerisque, faucibus vitae magna. Donec ultrices tincidunt aliquet. Aenean hendrerit ultricies dui, suscipit cursus ligula ultricies vel. Mauris vitae magna ligula. Donec tempor nisl non sollicitudin dignissim. Aenean bibendum bibendum enim sit amet ullamcorper. Phasellus ut diam pulvinar, eleifend est id, suscipit diam.

Table 5

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Region A | | Region B | | Total | |
|  | 2025 | 2026 | 2025 | 2026 | 2025 | 2026 |
| Number of employees | 115 | 125 | 115 | 125 | 230 | 250 |
| Number of permanent employees | 23 | 25 | 23 | 25 | 46 | 50 |
| Number of temporary employees | 23 | 25 | 23 | 25 | 46 | 50 |
| Number of non-guaranteed hours employees | 23 | 25 | 23 | 25 | 46 | 50 |
| Number of full-time employees | 23 | 25 | 23 | 25 | 46 | 50 |
| Number of part-time employees | 23 | 25 | 23 | 25 | 46 | 50 |

Nam non rutrum odio. Sed molestie, mauris vel tempus hendrerit, augue velit dignissim metus, non scelerisque felis lorem a turpis

Sed magna magna, pretium sit amet sem eu, sagittis condimentum mauris. In malesuada convallis neque vel tincidunt. Nam non rutrum odio. Sed molestie, mauris vel tempus hendrerit, augue velit dignissim metus, non scelerisque felis lorem a turpis. Morbi porta libero tortor, vel auctor odio malesuada a. Donec tempus aliquam purus vitae vulputate.

Maecenas eleifend vehicula felis eget malesuada. Cras imperdiet imperdiet dictum. Phasellus a tortor augue. Proin luctus tincidunt magna sit amet viverra. Maecenas ut facilisis arcu. Vivamus venenatis, lectus non suscipit interdum, orci est placerat quam, nec aliquet odio est vitae enim. In dapibus metus nunc, et ultricies ipsum efficitur id.

Praesent eu ligula neque. Nullam eleifend laoreet diam vitae hendrerit. Cras lectus dui, sollicitudin ut aliquet eget, commodo eu lorem. Fusce sit amet suscipit felis. Donec nec velit sed velit faucibus vulputate. Vestibulum accumsan quam et porttitor pretium. Nam molestie dictum blandit. Quisque et mauris nisl. Ut a sollicitudin nisi. Aliquam vitae quam lectus. Praesent semper rhoncus nulla at faucibus. Aenean sed vehicula velit, et ullamcorper eros. Morbi aliquet pulvinar orci, id vestibulum justo. Suspendisse tempor nibh leo, condimentum porta purus pretium non.

Vivamus bibendum blandit metus. Praesent fermentum sagittis venenatis. In ullamcorper ac sapien imperdiet viverra. Integer lobortis nisl imperdiet nunc vehicula, vel ultrices neque fringilla. Donec lectus diam, tincidunt non erat sed, interdum viverra mi. Cras dictum dui molestie neque auctor, porttitor viverra felis sodales. In sed leo pretium, varius urna in, sollicitudin enim. Integer eget lacinia sapien.

Nunc porttitor leo vel mollis porttitor. Cras tristique mi vitae purus convallis tincidunt. Vivamus sit amet efficitur arcu. Integer id sodales sapien, sit amet varius leo. Curabitur at arcu ligula. Maecenas interdum lorem sed magna iaculis lobortis. Mauris sollicitudin odio nec dui vehicula porttitor non convallis purus. Integer imperdiet dolor eu felis semper, vitae suscipit risus accumsan. Curabitur vel rutrum massa. In efficitur in diam cursus pellentesque.

Nulla dictum nibh dolor, ac porta sem dignissim eu. Fusce dui est, fringilla congue ultricies vel, mattis ut augue. Maecenas eu sem lobortis, placerat lorem eu, consequat metus. Nunc sagittis diam a volutpat accumsan. Aliquam sed rhoncus purus. Proin porta pellentesque nibh a suscipit. In quis ligula condimentum, vulputate diam in, euismod risus. Quisque odio augue, ultricies eget lorem ac, vestibulum bibendum est. Curabitur porta mi nunc, consequat finibus mi ornare at. Sed non consectetur quam, eu mollis ipsum. Vestibulum ante ipsum primis in faucibus orci luctus et ultrices posuere cubilia curae; Vivamus nec mattis orci. Nunc laoreet massa nibh, vitae laoreet felis accumsan sed. Aenean et urna massa.

Suspendisse non tincidunt mauris. Suspendisse aliquet diam dapibus felis condimentum aliquam. Nam dignissim ut erat eu rhoncus. Phasellus accumsan mattis diam, accumsan faucibus ex congue quis. Nulla ut libero in diam fringilla tempor. Nam condimentum vulputate purus, non tempor odio.

# [S1-7] Characteristics of non-employees in undertaking’s own workforce

Fusce ut porttitor tellus. Pellentesque egestas accumsan mi, ac condimentum lectus porttitor nec. Duis tempus tempus metus, eget faucibus ligula porttitor ut. Proin mollis lorem nunc, a suscipit felis ullamcorper sit amet. Etiam semper elementum dolor sed semper.

Table 7

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 2025 | 2026 |
| Total number of non-employee workers in own workforce | 68 | 70 |
| Total number of non-employee workers in own workforce - self-employed workers | 42 | 45 |
| Total number of non-employee workers in own workforce - workers provided by undertakings primarily engaged in employment activities | 26 | 25 |
| Number of non-employees in own workforce, during period | 67 | 68 |
| Number of non-employee workers in own workforce - self-employed workers, during period | 43 | 44 |
| Number of non-employee workers in own workforce - workers provided by undertakings primarily engaged in employment activities, during period | 24 | 24 |

Phasellus id fringilla purus, id porta nunc. Morbi consequat sit amet felis ac finibus. Ut eget pretium mi. Nam id purus eu metus scelerisque ornare. Aenean viverra viverra dolor, sit amet blandit nulla commodo sed. Nam dui erat, accumsan et fermentum a, pretium nec augue. Nullam nec lorem nisl. Etiam eu magna diam. In sapien mauris, accumsan eu volutpat et, condimentum a massa.Morbi imperdiet rhoncus mi. Praesent ac maximus ex, id faucibus urna. In pellentesque non urna et sollicitudin. Aenean ut tempor felis. Sed libero est, vestibulum eu suscipit a, maximus eu magna. Nunc dictum, ipsum ac fermentum porta, odio massa efficitur lorem, eu sagittis nunc sapien tristique ex. Nulla sit amet eleifend nunc. Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Aliquam pharetra ipsum non auctor gravida. Ut in tincidunt lectus. Curabitur porta ipsum a ligula pulvinar, porttitor imperdiet erat lobortis. Etiam commodo vehicula eros, quis blandit dolor tincidunt non. Aliquam sapien nisl, hendrerit molestie posuere vel, congue quis ligula. Praesent rhoncus orci est, sit amet porta risus eleifend et.Praesent finibus quam sed ornare interdum. Fusce vitae volutpat odio. Nam velit justo, facilisis eget elit fringilla, accumsan condimentum felis. Nulla facilisi. Curabitur et eleifend arcu. Ut in erat eget arcu pellentesque facilisis. Nam sed Aliquam ultricies odio imperdiet felis dapibus porta. Ut ornare sapien at leo ultrices tempor.

Pellentesque metus elit, congue non purus at, interdum facilisis est. Donec dignissim nisl est, eu condimentum tortor tristique egestas. Orci varius natoque penatibus et magnis dis parturient montes, nascetur ridiculus mus. Vivamus vestibulum in ligula tempus laoreet. Curabitur consectetur convallis odio. In hac habitasse platea dictumst. Aliquam finibus odio tortor, non ullamcorper elit gravida et. Curabitur laoreet elementum sapien, at rutrum neque hendrerit fermentum. In faucibus sed nisi ac faucibus. Vestibulum at nunc sed felis fermentum condimentum ut eu eros. Pellentesque tempus ultrices nulla, vitae congue augue volutpat eget. Praesent sed lectus in quam pellentesque venenatis eu et ligula. Phasellus venenatis, urna sit amet luctus iaculis, libero mi finibus urna, nec tincidunt mauris odio et risus.

Mauris sit amet neque enim. Orci varius natoque penatibus et magnis dis parturient montes, nascetur ridiculus mus. Morbi porttitor sit amet dolor vitae fermentum. Cras ornare bibendum massa vitae venenatis. Suspendisse consequat ac metus in pharetra. Maecenas ut orci rutrum, fermentum libero eget, iaculis arcu. Duis eu finibus magna. Nullam eu suscipit mi, ut accumsan libero. Pellentesque a quam a nisi dictum rhoncus a in diam. Fusce mattis felis urna, at mollis elit tempor et. Mauris vel nisi arcu. Nulla vel egestas eros, nec consectetur nibh. Maecenas vitae mi at ipsum facilisis volutpat a quis felis. Phasellus eget sem nisi. Mauris ut dapibus tortor, et eleifend magna. Integer eleifend nibh in ornare pretium.

# [S1-8] Collective bargaining coverage and social dialogue

Vestibulum ac orci eget risus blandit cursus ac ac urna. Nullam sapien neque, semper ac euismod eget, ullamcorper ac libero. Nullam tristique pulvinar massa, sed pharetra urna congue vel. Percentage of total employees covered by collective bargaining agreements – 50 %.

Phasellus sed lobortis nunc. Integer lorem diam, tincidunt eu hendrerit at, elementum vitae libero. Vestibulum purus mi, imperdiet id felis vitae, tempor posuere dolor. Pellentesque a nisi ut elit vehicula aliquam ac eu odio. Morbi dapibus gravida justo mattis fermentum. Nunc tincidunt est porta, vestibulum velit eget, rhoncus nisl. Etiam dignissim dapibus turpis, at finibus nunc egestas quis. Pellentesque habitant morbi tristique senectus et netus et malesuada fames ac turpis egestas. Morbi leo purus, maximus nec urna ut, malesuada malesuada ante. Donec vel erat quis tortor vehicula fringilla.

Percentage of non-employees in own workforce whose working conditions and terms of employment are determined or influenced by collective bargaining agreements – 20 %. Praesent in odio eleifend, mattis tortor in, condimentum arcu. Donec sagittis viverra tincidunt.

Praesent feugiat varius commodo. Proin ut erat eros. Donec consequat est ut venenatis dapibus. Sed vehicula lobortis purus, eget mollis erat porttitor malesuada. Suspendisse potenti. Quisque vehicula metus ut enim consequat ornare. Quisque mattis scelerisque aliquam. Donec pellentesque sapien lacus, pharetra suscipit nisl lobortis sit amet. Sed viverra aliquam mi. Sed laoreet, nibh eget pharetra aliquam, orci neque laoreet diam, ut sodales mi ex non arcu. Nullam cursus dictum risus, ut placerat libero consectetur ut.

Table 8

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Collective Bargaining Coverage | | Social dialogue |
| Coverage Rate | Employees – EEA | Employees – Non-EEA | Workplace representation (EEA only) |
| 0-19% |  | Region A |  |
| 20-39% | Andorra | Region B |  |
| 40-59% | Afghanistan |  | Andorra |
| 60-79% |  |  | Afghanistan |
| 80-100% |  |  |  |

# [S1-9] Diversity metrics

Vivamus viverra ante eros, ac volutpat nunc interdum et. Praesent non velit elementum, lobortis arcu ut, aliquam risus. Nunc consectetur sed lectus et volutpat. Proin maximus massa id massa blandit interdum.

Table 10

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Number of employees | 2025 | 2026 |
| Under 30 years old | 30 | 40 |
| Percentage of employees under 30 years old | 13% | 16% |
| Between 30 and 50 years old | 150 | 155 |
| Percentage of employees 30 and 50 years old | 65% | 62% |
| Over 50 years old | 50 | 55 |
| Percentage of employees over 50 years old | 22% | 22% |

Table 11

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Number of employees top management level | 2025 | 2026 |
| Female | 2 | 2 |
| % of total at top management level | 33% | 33% |
| Male | 2 | 2 |
| % of total at top management level | 33% | 33% |
| Other gender | 1 | 1 |
| % of total at top management level | 16,5% | 16,5% |
| No data | 1 | 1 |
| % of total at top management level | 16,5% | 16,5% |
| Total | 6 | 6 |

Praesent ornare semper commodo. Vestibulum interdum, metus sit amet posuere commodo, dolor nunc auctor ex, eu ornare elit lacus vel neque. Vivamus interdum diam a sagittis dapibus. Phasellus neque enim, bibendum a mauris at, molestie sollicitudin ante.Sed gravida viverra vulputate. Etiam pellentesque felis eget mi tincidunt tempor

Curabitur vitae commodo nisi. Nunc at diam est. Duis gravida viverra faucibus. Vestibulum ante ipsum primis in faucibus orci luctus et ultrices posuere cubilia curae; Nulla sodales, ante a dapibus malesuada, nisl nisi blandit massa, non viverra leo est et lorem.

# [S1-10] Adequate Wages

In congue quis purus ut volutpat. Suspendisse maximus, quam et dapibus posuere, nunc leo tempus justo, ut dictum turpis lacus vel libero. Fusce maximus faucibus sapien. Suspendisse ut enim felis. Donec elementum semper sapien at facilisis.

Aliquam suscipit lacus nulla, ut tincidunt nulla accumsan id. Vivamus erat eros, ullamcorper ac quam sed, finibus blandit ipsum. Mauris suscipit vel nisl eu pharetra.

Orci varius natoque penatibus et magnis dis parturient montes, nascetur ridiculus mus. Maecenas mattis leo sit amet nisl placerat, eu pharetra est tincidunt. Percentage of employees and (or) non-employees paid below applicable adequate wage benchmark - 10%.Orci varius natoque penatibus et magnis dis parturient montes, nascetur ridiculus mus. Praesent ornare semper ipsum, non mattis eros eleifend sit amet. Nam interdum posuere lorem sed mollis. Integer porttitor sollicitudin mauris, id ultricies metus. Integer malesuada massa et imperdiet aliquam.

# [S1-11] Social protection

Sed quis elit id tellus placerat rhoncus. Sed dictum placerat ligula. Donec iaculis laoreet leo quis scelerisque. Maecenas molestie ipsum non orci mattis, ac fringilla arcu iaculis. Nunc malesuada, est vitae ornare rutrum, est metus luctus sapien, id suscipit leo tortor vel mi. Praesent et accumsan leo, vel gravida nibh. Etiam sodales odio felis, a dictum nunc laoreet vitae.

Sed vel erat libero. Maecenas in ante id erat bibendum fermentum. Nullam quis dignissim tellus, at ultricies augue. Praesent lobortis quis lorem eu facilisis. Sed nec varius ipsum. Nam eget finibus nibh.

Praesent sodales eros fringilla justo lacinia cursus. Donec faucibus blandit tristique. Fusce ut purus ac dolor condimentum gravida. Suspendisse ac interdum ante. Phasellus ornare, est eu suscipit egestas, ligula lorem sagittis est, eu facilisis diam arcu nec felis. Sed quis placerat diam.

Suspendisse potenti. In tempor urna a velit pellentesque, eget pharetra ex accumsan. Aenean aliquet tellus quam, vitae viverra elit ultrices vel. Fusce vulputate elit sed diam porttitor, at rhoncus purus euismod.

Donec nisi mauris, laoreet ac metus et, tristique condimentum quam. Suspendisse ut mauris rutrum, pharetra felis tempus, aliquet ex. Ut eu leo risus. Class aptent taciti sociosqu ad litora torquent per conubia nostra, per inceptos himenaeos. Integer nec arcu sem. Sed at dictum sem, in faucibus quam. Donec imperdiet eros velit.

Donec congue, nisi at venenatis commodo, mauris metus auctor mi, non tincidunt ligula erat tempor augue. Curabitur eu nunc finibus, interdum metus ut, rutrum nulla. Donec interdum felis nulla, sed iaculis nibh ullamcorper a. Nam vel odio eu justo cursus varius. In commodo luctus porttitor. Nam ultrices, arcu non euismod luctus, dolor ligula eleifend dui, in tempor ipsum felis a ipsum. Donec malesuada auctor euismod. Quisque fringilla arcu nibh, et consequat ante luctus eu.

# [S1-12] Persons with disabilities

Morbi ullamcorper erat ac viverra ornare. Nulla facilisi. Donec tortor felis, pretium sit amet tincidunt eu, tincidunt at velit. Aliquam sed bibendum neque. Duis pharetra tortor odio, in fermentum nibh congue sed. Percentage of employees with disabilities – 20%. Suspendisse sed tellus quis diam dictum suscipit. Aenean quis iaculis nisi. Vestibulum justo turpis, dictum non lobortis quis, dapibus vitae mauris. Donec sed consequat risus, vitae luctus purus. Nam id lacus tincidunt, sollicitudin leo et, vehicula neque. Mauris a velit eros. Curabitur convallis, ex et accumsan tincidunt, quam diam ultricies erat, eu viverra nisi nisl vitae nibh.

# [S1-13] Training and skills development metrics

Praesent porta nunc accumsan libero pulvinar, sit amet dictum urna maximus. Morbi a elit at tortor fringilla vulputate vel at dolor. Vestibulum ante ipsum primis in faucibus orci luctus et ultrices posuere cubilia curae; Nulla a odio nunc. Nulla facilisi. In accumsan augue et neque ultrices, non porttitor ex tempor.

Table 12

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Female | | Male | | Other | | Not disclosed | | Total | |
|  | 2025 | 2026 | 2025 | 2026 | 2025 | 2026 | 2025 | 2026 | 2025 | 2026 |
| Percentage of employees and (or) non-employees that participated in regular performance and career development reviews | 95% | 95% | 85% | 85% | 92.5% | 92.5% | 87.5% | 87.5% | 90% | 90% |
| Average number of training hours per employee and (or) non-employee | 6 | 6.2 | 6 | 6.2 | 6 | 6.2 | 6 | 6.2 | 6 | 6.2 |

Nullam hendrerit dolor at imperdiet cursus. Nunc nulla turpis, vulputate et ligula a, vulputate interdum nulla. Mauris magna nunc, gravida in tortor sit amet, rhoncus euismod erat. Mauris faucibus, tellus non porta venenatis, risus libero auctor felis, quis sodales risus mauris at ipsum. Nam sed semper justo. Sed quis efficitur tellus, eu dapibus elit. Ut tempus posuere nulla vel facilisis. Fusce viverra magna vitae fringilla aliquet.

# [S1-14] Health and safety metrics

Quisque vel tristique ex. Vivamus risus elit, lobortis non dignissim accumsan, hendrerit ac orci. Nullam sollicitudin ac lorem et consequat. In et dui risus. Praesent pulvinar lacinia rhoncus. Aenean velit dui, consectetur ut consectetur at, commodo et mauris. Orci varius natoque penatibus et magnis dis parturient montes, nascetur ridiculus mus.

Praesent pellentesque mauris a mi accumsan, in bibendum orci consequat. In quis libero et leo bibendum luctus at et nibh. Donec ultricies dui eu consequat convallis. Donec blandit ante quis enim vestibulum, in tincidunt justo fermentum. Mauris cursus porta elit, quis vestibulum tortor maximus eu. Suspendisse id purus eu lectus ornare mollis. Donec lobortis semper ullamcorper.

Table 13

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Employees | | Non-employees | |
|  | 2025 | 2026 | 2025 | 2026 |
| Percentage of own workers who are covered by health and safety management system based on legal requirements and (or) recognised standards or guidelines | 91% | 90% | 68% | 70% |
| Number of fatalities in own workforce as result of work-related injuries and work-related ill health | 22 | 20 | 12 | 8 |
| Number of fatalities in own workforce as result of work-related injuries | 12 | 13 | 8 | 4 |
| Number of fatalities in own workforce as result of work-related ill health | 10 | 7 | 4 | 4 |
| Number of fatalities as result of work-related injuries and work-related ill health of other workers working on undertaking's sites | 9 | 8 | 2 | 3 |
| Number of fatalities as result of work-related injuries of other workers working on undertaking's sites | 7 | 7 | 2 | 3 |
| Number of fatalities as result of work-related ill health of other workers working on undertaking's sites | 2 | 1 | 0 | 0 |
| Number of recordable work-related accidents for own workforce | 30 | 25 | 15 | 12 |
| Rate of recordable work-related accidents for own workforce | 73% | 80% | 80% | 67% |
| Number of cases of recordable work-related ill health of own workforce | 6 | 5 | 4 | 2 |
| Number of days lost to work-related injuries and fatalities from work-related accidents, work-related ill health and fatalities from ill health | 13 | 10 | 5 | 6 |

Curabitur id maximus nisl. Integer elementum, odio sed accumsan luctus, mauris eros finibus dui, sed ullamcorper nunc nisl id lectus. Percentage of own workers covered by health and safety management system based on legal requirements and (or) recognised standards or guidelines and which has been internally audited and (or) audited or certified by external party – 90 %. Praesent faucibus tortor eget luctus suscipit. Aenean lacinia molestie nunc, in tincidunt nisi dapibus quis. Nunc ex purus, porta vel augue eget, commodo lacinia metus. In pretium nisi nec ultricies fringilla. Nunc sagittis lectus nec nisl eleifend vehicula. Sed nulla est, convallis vitae orci id, dapibus consectetur sem. Morbi sed tempus ante, at malesuada est. Suspendisse ornare et lacus at pretium. Mauris venenatis, dui at varius vehicula, est lectus cursus est, a eleifend felis nisi sed lacus.

# [S1-15] Work-life balance metrics

Aenean rhoncus metus ac orci dignissim porttitor. Aenean sit amet neque id nisi scelerisque elementum. Fusce eget libero ligula. Duis tincidunt euismod rutrum. Curabitur suscipit vel leo eu dapibus. Quisque dui nisi, consequat at hendrerit sit amet, pulvinar quis mi. Percentage of employees entitled to take family-related leaves – 50 %. Percentage of entitled employees that took family-related leave – 46%

Aliquam at arcu sit amet neque placerat rhoncus. Interdum et malesuada fames ac ante ipsum primis in faucibus. Suspendisse fermentum sem accumsan nulla tempus bibendum. Nulla nunc nisi, blandit eget egestas in, efficitur sed enim. Phasellus mollis sapien a libero mattis, id rutrum lorem euismod. Quisque nec gravida tellus, in vestibulum lorem. Nunc in consequat est, eget varius ante. Nulla mauris lorem, finibus nec viverra ut, vulputate nec massa.

Table 14

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Percentage of entitled employees that took family-related leaves | 2025 | 2026 |
| Female | 67% | 67% |
| Male | 67% | 67% |
| Other gender | 15% | 15% |
| No data | 15% | 15% |
| Total | 46% | 46% |

Morbi malesuada enim ac lorem scelerisque, vel iaculis elit accumsan. Fusce varius commodo eleifend. Vestibulum ante ipsum primis in faucibus orci luctus et ultrices posuere cubilia curae; Donec nec placerat ipsum, nec egestas augue.

Nulla vulputate dui eget metus commodo, ac pellentesque libero malesuada. Aliquam erat volutpat. Mauris non nisl eget tellus lacinia congue nec non mi. Curabitur eu ultrices lectus. Integer fringilla ante elit, sed vestibulum libero porttitor vel. Proin in quam libero. Pellentesque mollis at ipsum eu eleifend. Mauris tristique est lectus, et euismod augue pharetra suscipit. Nam vulputate, arcu viverra gravida consequat, arcu dolor vestibulum erat, lacinia rhoncus tellus ipsum in nisi. Vivamus pellentesque fringilla nibh, eget tempor lorem volutpat id.

# [S1-16] Remuneration metrics (pay gap and total remuneration) - general

In sollicitudin, lectus ac dignissim molestie, est urna ultricies nisi, ac pellentesque neque felis nec ex. Nunc placerat urna nulla, vitae lobortis mauris rutrum a. Pellentesque mollis vitae risus eget aliquet. Gender pay gap is – 10 %. Remuneration ratio is 120 %

Quisque posuere pulvinar sollicitudin. Vivamus malesuada tempor rhoncus. Phasellus semper erat odio, sed pulvinar sem congue ut. Praesent elementum mollis sagittis. Cras felis nulla, pulvinar lobortis leo in, vehicula sollicitudin risus.

Table 15

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | Male-female pay gap | |
| Country | Operating segment | Employee category | 2025 | 2026 |
| A | B | D | 15% | 12% |
| A | B | E | 10% | 8% |
| A | C | D | 7% | 6% |
| A | C | E | 4% | 4% |

Nulla pulvinar condimentum massa, vel porta sapien maximus a. Curabitur ac nulla luctus, maximus tortor vel, tempus sapien. Aenean mattis facilisis massa nec finibus. Aliquam eget fermentum lacus. Praesent ac interdum mi, id gravida massa. Nunc ut arcu id neque ultrices dictum. Integer efficitur pharetra felis, id pharetra mauris. Curabitur at fermentum metus. Pellentesque ac tristique nisi. Sed sed volutpat libero. Quisque sit amet ultricies purus.

Vestibulum ullamcorper at mi sed congue. Remuneration ratio adjusted for purchasing power differences between countries is 110 %. Nam vitae magna non ex ultricies luctus. Mauris scelerisque erat eget tellus feugiat vehicula. Nam dictum risus consequat sem congue, et pulvinar sem venenatis. Sed euismod suscipit lacus, eget fermentum nulla lobortis ut. Donec in massa gravida, rutrum dolor ac, varius lectus. Nam interdum ut sapien et egestas. Vestibulum ante ipsum primis in faucibus orci luctus et ultrices posuere cubilia curae;Vestibulum nec sodales ex. Sed dictum eu ipsum ac interdum. Proin nec hendrerit quam. Proin nec sagittis quam. Cras a nisi et diam elementum placerat. Ut sapien ipsum, bibendum nec maximus in, lobortis sit amet sapien.

# [S1-17] Incidents, complaints and severe human rights impacts -general

Etiam porttitor, leo eu mattis egestas, felis tellus blandit nulla, eget laoreet dolor elit nec urna. Integer a odio non sem vulputate ultrices. Donec volutpat enim lacus, in mollis purus sagittis et. Nam et ultricies urna. Aenean vehicula cursus finibus. Nullam convallis tortor dui, sed imperdiet arcu interdum sit amet. Mauris ultricies est at ex luctus ultrices. Mauris vitae ex eu enim semper pellentesque.

Fusce faucibus ultricies dui, et commodo massa porttitor vitae. Donec semper venenatis cursus. Nunc nisl turpis, molestie sed scelerisque vitae, ultricies et urna. Morbi efficitur risus neque, pellentesque pellentesque enim ullamcorper condimentum. Etiam in suscipit urna. Sed elementum sem nec hendrerit luctus.

Vivamus iaculis lacus at mi iaculis mollis. Cras eu nisi sollicitudin, consequat neque eget, faucibus augue. Morbi lacinia elit dui, a convallis nunc vestibulum vel. In tempor lectus turpis, non rhoncus magna tincidunt vel. Integer porta purus lorem, vel semper nisi sodales eu.

Table 18

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 2025 | 2026 |
| Number of incidents of discrimination | 33 | 34 |
| Number of complaints filed through channels for own workers to raise concerns | 55 | 52 |
| Number of complaints filed to National Contact Points for OECD Multinational Enterprises | 0 | 0 |
| Amount of material fines, penalties, and compensation for damages as result of violations regarding social and human rights factors | 20000 | 50000 |
| Number of severe human rights issues and incidents connected to own workforce | 0 | 0 |
| Number of severe human rights issues and incidents connected to own workforce that are violations of UN Global Compact Principles and OECD Guidelines for Multinational Enterprises | 0 | 0 |
| Amount of material fines, penalties, and compensation for severe human rights issues and incidents connected to own workforce | 0 | 10 000 |
| Number of severe human rights cases where undertaking played role securing remedy for those affected | 0 | 0 |

Nullam eget odio libero. In eu lacus semper, interdum mauris ac, tristique lorem. Phasellus eleifend augue a eros fringilla, ac efficitur magna venenatis. Etiam at rhoncus neque, in elementum purus. Integer sit amet nunc a justo pharetra semper fringilla sit amet orci. Pellentesque vel placerat ante, sed interdum justo.

Nam elementum ullamcorper nulla nec facilisis. Phasellus consectetur, tortor eu semper blandit, dolor nisi dictum sapien, blandit mollis elit est nec tortor. Fusce varius, metus ac consectetur porta, nibh metus rhoncus eros, nec sollicitudin massa sem nec urna.

Ut lorem magna, luctus nec cursus scelerisque, faucibus vitae magna. Donec ultrices tincidunt aliquet. Aenean hendrerit ultricies dui, suscipit cursus ligula ultricies vel. Mauris vitae magna ligula. Donec tempor nisl non sollicitudin dignissim. Aenean bibendum bibendum enim sit amet ullamcorper. Phasellus ut diam pulvinar, eleifend est id, suscipit diam.

Nulla nunc massa, bibendum eu interdum nec, ornare id est. Vestibulum ut ipsum dui. Duis eleifend sapien quam, ut tincidunt orci condimentum in. Morbi nec vulputate lorem, at ornare nisi. In mattis, massa a hendrerit lobortis, eros nunc aliquam velit, vel vestibulum velit ligula ut nunc. Praesent semper in sapien viverra aliquam.

Etiam dignissim sem et justo interdum sodales. Sed non augue quis erat consectetur pretium. Fusce laoreet viverra vehicula. Nunc sit amet posuere lectus. Suspendisse pulvinar arcu egestas, venenatis velit eget, pretium magna. Vivamus lacinia faucibus risus, nec semper urna pulvinar vel. Fusce vitae orci orci. Morbi sit amet purus quis lacus dignissim tempor. Pellentesque est lectus, mollis vitae gravida eget, ullamcorper a ipsum.

Mauris imperdiet felis et ullamcorper dapibus. Suspendisse eget libero dignissim, placerat ligula et, tempus diam. Duis consectetur a velit sit amet dapibus. Cras urna magna, tempor ac diam semper, auctor volutpat magna. Praesent laoreet placerat turpis eget luctus. Vivamus sed metus ornare, eleifend nisi non, egestas orci. Integer id fringilla tortor. Etiam dignissim vehicula gravida. Aliquam sit amet eros leo.